

令和元年度第1回霧島市行政改革推進委員会 要旨

開催日時	令和2年1月28日(火) 10:00~11:05		
開催場所	霧島市役所行政庁舎別館 会議室2-3 (別館2階)		
出席者	委員	山尾 和廣 委員、外山 浩己 委員、宮本 順子 委員、小川 修 委員、池田 まゆみ 委員、赤木 一英 委員、尾花 創史 委員	
	事務局	有馬 企画部長、永山 企画政策課長、野崎 企画政策課長補佐兼行革推進G長、竹内 行革推進G主査、藤山 行革推進G主任主事	
欠席者	松田 信彦 委員		
公開・一部非公開又は非公開の別	公開	傍聴人数	0人
<p>会次第</p> <p>1 開会 資料1</p> <p>2 部長あいさつ</p> <p>3 委員の委嘱について 資料2</p> <p>4 委員長選出</p> <p>5 議事</p> <p>(1) 霧島市行政改革実施計画の進捗状況の報告について 資料3</p> <p>(2) 令和元年度指定管理者制度導入状況の報告について 資料4</p> <p>(3) 霧島市定員管理計画について 資料5</p> <p>(4) 霧島市組織機構再編計画について 資料6</p> <p>(5) その他</p> <p>6 その他</p> <p>7 閉会</p>			
<p>委員長選出</p> <p>委員の互選により、山尾 和廣 委員を委員長に選出。</p>			
<p>議事(1)の概要</p> <p>議事事項(1)について、資料3に基づき事務局より一括して説明。</p>			
<p>主な委員意見等</p> <p>○公営住宅への指定管理者制度導入について、申請状況はどうであったのか。 →2事業者が申請された。資料4にあるように、株式会社東急コミュニティーが選定された。</p> <p>○公営住宅への指定管理者制度の導入について、指定管理者に任せっぱなしということが無いように、市民サービスの低下を招かないようにしていただきたい。(意見)</p>			

○マイナンバーカード交付の推進について、霧島市の人口で 18,700 枚を目標にしているということだが、少ないのではないか。

→ 目標設定の時点では、健康保険証の利用や、マイナポイント制度等といった国の取組が無く、霧島市人口の 15%程度を設定していた。

○マイナンバーカードについて、霧島市独自の取組は、無いか。

→ 霧島市独自ではないが、コンビニ交付で戸籍謄本を発行できる取組は、近隣自治体にはない取組である。

○学校給食センターの統廃合について、2施設とあるが具体的にはどの施設が対象なのか。

→ 具体的にどの施設ということはない。設備の老朽化に伴う更新にあわせ、ウエット方式からドライ方式にする必要があると考えている。また、少子化により児童・生徒数が減少していることから、効率的、効果的な配置を検討している。

○国分地区の学校給食は、全て自校方式か。

→ 国分地区には、センター方式と自校方式の両方がある。

○老朽化により全ての給食施設を改修するのは難しいと思う。効果的な取組に期待する。

議事（2）の概要

議事事項（2）について、資料4に基づき事務局より一括して説明。

主な委員意見等

○指定管理者制度導入は順調と思われるが、何か課題点があるか。

→ 本年度の公募において、1事業者のみの申請件数が多い状況である。今後、複数の提案をいただけるような公募方式のあり方を検討することが必要である。

○霧島市では、指定管理者による任意の霧島市指定管理者運営協議会があり、当協議会が主催した熱中症対策や、コンプライアンス研修を行っていることは、霧島市独自の素晴らしい取組である。（意見）

議事（3）（4）の概要

議事事項（3）（4）について、資料5、資料6に基づき事務局より一括して説明。

主な委員意見等

○職員の採用状況について、女性採用割合はどのようになっているのか。また、女性の採用枠を設けているのか。

→女性採用の割合については、情報を持ち合わせていない。また、女性の採用枠については、現在設けていない

○女性管理職の配置について、設定値があるのか。

→特に、設けていない。個別の計画である人材育成計画において女性の管理職登用のため、キャリアアップ研修を行っている。

○年齢別職員のグラフを見ると、年齢構成において若い人が少なく、年齢別グラフがいびつと感じる。

→定員適正化計画に基づき、合併以降採用職員数を減らしていたためであるが、他市においては本市以上に偏りがみられる。現在、年齢平準化に向けて、採用人数を増やす等、取組みを進めている。

○定員管理計画の中で、職員の削減率のみを指標とするのは、懐疑的な思いがある。終身雇用制が崩れつつあるなかで、多様性のある働き方が求められている。例えば、地域の雇用のため、作業に伴う仕事はパートタイム労働者を取り入れる等の取組があっても良いのではと考える。(意見)

○行政改革の取組の中に、女性の活躍や、障がい者の雇用等の多様な働き方の視点を取り入れていただければと思う。

その他

次回、行政改革推進委員会を7月下旬に計画している。

会議資料	会次第
	資料1 霧島市行政改革推進委員会設置規則
	資料2 霧島市行政改革推進委員会委員名簿
	資料3 「霧島市行政改革実施計画」重点実施項目の進捗について
	資料4 令和元年度指定管理者制度導入の状況報告について
	資料5 霧島市定員管理計画について
	資料6 霧島市組織機構再編計画について
<事前配布資料>	

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">・霧島市行政改革大綱（第3次）・霧島市行政改革実施計画 |
|--|--|