

政策体系	政策No.	1	政策名	にぎわい(産業の活力あふれ、交流と賑わいが生まれるまちづくり)	施策幹事課	商工振興課			
	政策No.	2	施策名	強みを生かした企業誘致と雇用の促進	施策幹事課長名	池田 豊明			
施策関係課名		DX推進課、長寿・障害福祉課、観光PR課、学校教育課							
<b>1 基本計画期間(2018年度～2022年度)における施策の方針</b>									
<p>本市の持つ地理的特性を生かした工業用地の確保や情報通信環境等の整備を推進するとともに、高等専門学校や大学等が市内に立地していることによる人材確保面での優位性を生かした積極的な企業誘致活動を展開し、活力ある産業基盤を形成します。</p> <p>また、企業、ハローワーク及び教育機関等の様々な主体との連携を強化し、市民が安心して働き、安定的な暮らしを送ることができるよう、多様な働き方を支える環境づくりに努めます。</p>									
<b>2 施策の成果把握</b>									
①成果指標（意図の達成度を表す指標）		◎目標達成(100%以上)      △目標を未達成(100%未満)						目標達成の方向性	
		単位	区分	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度		2022年度
A	誘致企業の雇用者数	人	成り行き値	10,400	10,400	10,400	10,400	10,400	更なる増加を目指します
			目標値	10,600	10,700	10,800	10,900	11,000	
			実績値	11,171	11,408	11,203	11,038		
			達成率	105%	107%	104%	101%		
			結果	◎	◎	◎	◎		
B	立地協定締結件数(増設を含む)	件	成り行き値	1	1	1	1	1	更なる増加を目指します
			目標値	4	4	4	4	4	
			実績値	2	7	8	6		
			達成率	50%	175%	200%	150%		
			結果	△	◎	◎	◎		
C	高校卒業時の地元就職率	%	成り行き値	26.0	26.0	26.0	26.0	26.0	更なる増加を目指します
			目標値	32.5	35.0	35.0	35.0	35.0	
			実績値	36.9	34.3	31.1	34.2		
			達成率	114%	98%	89%	98%		
			結果	◎	△	△	△		
D	大学卒業時の地元就職率	%	成り行き値	9.0	9.0	9.0	9.0	9.0	更なる増加を目指します
			目標値	18.5	23.0	23.0	23.0	23.0	
			実績値	9.0	11.8	7.6	12.7		
			達成率	49%	51%	33%	55%		
			結果	△	△	△	△		
E			成り行き値						
			目標値						
			実績値						
			達成率						
			結果						
② 成果指標の測定方法（実際にどのように実績を把握するか）		③ 2022年度の目標値設定の考え方							
A 誘致企業の雇用者数 ※市内に立地した誘致企業の従業員数(毎年度4月1日現在で実態調査)		A 企業誘致は経済情勢に左右されるが、関係機関と連携を図り、積極的な企業誘致活動を展開し、雇用の確保に努めることにより、年100人ずつの増加を目指す。							
B 立地協定締結件数(増設を含む) ※当該年度に市が立地協定を締結した件数		B 世界に誇れる企業や高い技術力をもつ先端企業が立地しているなど本市の優位性を最大限に生かし、年4件の締結を目指す。							
C 高校卒業時の地元就職率 ※当該年度の卒業生市内就職者数/就職者数		C 対象の高校生は毎年変わることから、学生就職支援プロジェクトの取組を継続し、充実させることで、2018(平成30)年度実績値の維持・向上を目指す。							
D 大学卒業時の地元就職率 ※当該年度の卒業生市内就職者数/就職者数 ※大学生には、専門学校生、鹿児島工業高等専門学校生を含む		D 対象の大学生は毎年変わることから、学生就職支援プロジェクトの取組を継続し、充実させることで、2018(平成30)年度実績値の維持・向上を目指す。							
E		E							
F		F							

### 3 基本計画期間で解決すべき施策の課題(総合計画より)

本市は、鹿児島県本土の中央部に位置し、空港や高速道路、主要幹線道路、鉄道網など、国内外への流通ルートが確保され、企業誘致を展開する上で、大きな優位性を持っています。これらの地理的特性や企業立地等に係る優遇制度の充実等により、これまで多くの企業誘致等を実現するとともに、ハローワーク等の関係機関との連携により、市民の雇用の場の確保に努めてきました。

その一方で、就職や進学時期の年齢層を中心に、市外への人材流出に歯止めがかからない状況であることから、今後、更に企業誘致を強化し雇用の場を確保するとともに、地元への就職率を向上させ、若者の人材確保を強化していく必要があります。

また、雇用の維持・創出は、地域経済の活性化や教育・子育て支援など、様々な分野と連携した複合的な取組が求められるとともに、行政による取組だけでは解決が難しい課題であることから、企業、ハローワーク及び教育機関等の様々な主体との連携を強化し、協力しながら総合的な施策を講じることが重要です。

### 4 施策の現状

#### ①2021年度施策の取組方針

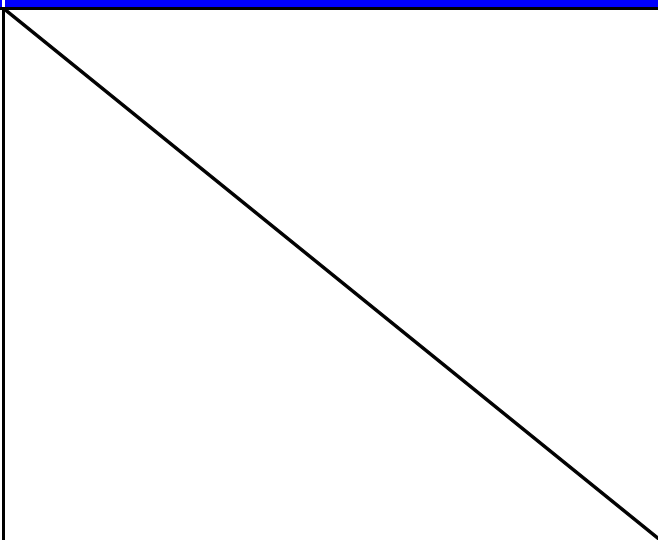
- 鹿児島労働局と締結した雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分をはじめとする関係機関との連携強化を図り、誘致企業等の求人対策に取り組む。
- 誘致企業等を訪問し、最近の業況や設備投資計画等の情報収集を行うとともにフォローアップに努め、必要に応じ支援を行う。
- 企業誘致活動を展開し、新たな雇用の創出に努める。
- 新たな工業団地の整備に向け計画的に取り組むとともに、企業立地に適した用地などの情報収集に努める。
- 高校生や大学生等を対象に、合同企業説明(研究)会や工場等見学会を開催する。
- 【新規】高校生を対象に、市内企業へのインターンシップを支援し、就職に向けた動機付けを促す。
- 条件不利地域である福山地区全域、国分地区上之段地域・松ヶ野地域、溝辺地区において、超高速ブロードバンド環境を整備する。(2021(令和3)年度まで)
- 市内の小・中・高校生を対象に、地元企業と児童生徒・保護者等をつなぐ相互交流を実施する。
- 高齢者の就労機会の確保・提供を図る。
- ハローワーク国分等と連携し、障がい者の就職・就労の支援に努める。

#### ②2021年度の取組方針の達成状況

- 霧島市雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分等との連携体制のもと、雇用確保に努めた。(人材不足業種や中山間地域の事業所と、若者・子育て世代等の求職者とのマッチングを図るための合同説明会の開催、ハローワーク国分内設置の「生涯現役支援窓口」「マザーズコーナー」による就職支援、子育て応援求人・高齢者応援求人・UIターン歓迎求人へのHP啓発など)
- 企業訪問件数は、誘致企業等を含む市内企業は延べ101件、市外企業は新型コロナウイルス感染症拡大への懸念が大きく、1件にとどまった。しかし、情報収集や立地計画のフォローアップを行うなど地道な企業誘致活動に努めた結果、新設1件、増設5件の立地協定を締結することができた。
- コロナ禍にありながらも可能な限り企業誘致活動に努め、112人の新たな雇用の創出が図られた。
- 国分上小川地区を産業導入地区とする「農村地域への産業の導入に関する実施計画書」を策定するとともに、地権者・相続人の95%以上から同意を得ることができた。
- 学生就職支援プロジェクトの取組として、高校生向けの工場等見学会を5校で実施した。(高校生向け合同企業説明会・大学生等合同企業研究会は、新型コロナウイルス感染症拡大のため開催見送り)
- 新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、インターンシップの実施を見送る高校が多く、1校1名の実績にとどまった。
- 条件不利地域である福山地区全域、国分地区上之段地域・松ヶ野地域、溝辺地区において、超高速ブロードバンド環境を整備した。
- 中学生や中学校・高校のキャリア教育担当教員を対象にした企業見学会や、地元企業経営者による立志講話など、霧島しごと維新事業を通じた地元企業と生徒等の交流は、コロナ禍により規模を縮小しながらも実施することができた。
- シルバー人材センターへの運営補助を行うことで、高齢者の就労機会の確保が図られた。
- 事業所情報を集約した障がい者のための「就労支援ガイドブック」を作成し、情報の共有及び支援の強化を図った。

### 5 2022年度施策の取組方針

- 鹿児島労働局と締結した雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分をはじめとする関係機関との連携強化を図り、誘致企業等の求人対策に取り組む。
- 誘致企業等を訪問し、最近の業況や設備投資計画等の情報収集を行うとともにフォローアップに努め、必要に応じ支援を行う。
- 企業誘致活動を展開し、新たな雇用の創出に努める。
- 第2国分上小川工業団地の整備に向け計画的に取り組むとともに、企業立地に適した用地などの情報収集に努める。
- 高校生や大学生等を対象に、合同企業説明(研究)会や工場等見学会を開催し、地元企業を知る機会を提供する。
- 高校生を対象に、市内企業へのインターンシップを支援し、就職に向けた動機付けを促す。
- 市内の小・中・高校生を対象に、地元企業と児童生徒・保護者等をつなぐ相互交流を実施する。
- 高齢者の就労機会の確保・提供を図る。
- ハローワーク国分等と連携し、障がい者の就職・就労の支援に努める。



政策体系	政策No.	1	基本事業名	企業誘致の推進	基本事業 主担当課	商工振興課
	施策No.	2				
	基本事業No.	1				

### 1 基本事業の目的、取組方針(総合計画より)

立地や増設等を計画している企業情報を収集し、本市の各種優遇制度や絶好の地理的条件、広大な工業用地、豊富な人材をPRするなど、積極的な企業誘致活動を展開します。

また、誘致企業に対する定期的な訪問等のフォローアップに努め、企業立地に適した用地などの情報収集を強化し、用地の確保に努めるとともに、企業のニーズに沿った優遇制度の見直しや情報通信環境の向上を図るなど、受入環境の整備に努めます。

### 2 基本事業を取り巻く状況(対象者や根拠法令等)はどのように変化しているか、更に今後どう変化するか?

■日本経済は、2012(平成24)年11月を景気の谷として、雇用・所得環境の改善が続き、企業収益が高水準で推移する中、内需の柱である個人消費や設備投資が増加傾向で推移するなど、緩やかな回復が続いている。また、景気回復の長期化や少子高齢化もあり、企業の人手不足感が大きく高まっている。(新型コロナウイルス感染症の影響前)

■コロナ禍において、急速にデジタル化が進むなど、社会の変化の兆しが表れており、また、2050年カーボンニュートラルの実現に向け、積極的な温暖化対策を通じて、産業構造や社会構造の変革をもたらす可能性がある。

■日本経済は、長引く新型コロナウイルス感染症の影響で厳しい状況にあったが、その厳しい状況も緩和されつつある中で、感染症の影響を大きく受けた業種、そこで働く方々など、国民生活や経済への影響は依然として続いている。(2022.4)

■ロシアによるウクライナ侵略などの影響により、原材料価格の高騰や世界的な供給制約等が長引いた場合には、国民生活や経済活動に重大な影響が及び景気回復の妨げとなる。(2022(令和4)年)

### 3 2021年度基本事業の取組方針

■誘致企業等を訪問し、最近の業況や設備投資計画等の情報収集を行うとともにフォローアップに努め、必要に応じ支援を行う。

■企業誘致活動を展開し、新たな雇用の創出に努める。

■新たな工業団地の整備に向け計画的に取り組むとともに、企業立地に適した用地などの情報収集に努める。

■条件不利地域である福山地区全域、国分地区上之段地域・松ヶ野地域、溝辺地区において、超高速ブロードバンド環境を整備する。(2021(令和3)年度まで)

### 4 2021年度の取組達成状況

■企業訪問の件数は、誘致企業等を含む市内企業は延べ101件、市外企業は新型コロナウイルス感染症拡大への懸念が大きく、1件に留まったが、情報収集や立地計画のフォローアップを行うなど地道に企業誘致活動に努めた結果、新設1件、増設5件の立地協定を締結することができた。

■コロナ禍にありながらも可能な限り企業誘致活動に努め、112人の新たな雇用の創出が図られた。

■国分上小川地区を産業導入地区とする「農村地域への産業の導入に関する実施計画書」を策定するとともに、地権者・相続人の95%以上から同意を得ることができた。

■条件不利地域である福山地区全域、国分地区上之段地域・松ヶ野地域、溝辺地区において、超高速ブロードバンド環境を整備した。

### 5 2022年度基本事業の取組方針

■誘致企業等を訪問し、最近の業況や設備投資計画等の情報収集を行うとともにフォローアップに努め、必要に応じ支援を行う。

■企業誘致活動を展開し、新たな雇用の創出に努める。

■第2国分上小川工業団地の整備に向け計画的に取り組むとともに、企業立地に適した用地などの情報収集に努める。

政策体系	政策No.	1	基本事業名	多様な人材を生かした雇用の促進	基本事業 主担当課	商工振興課
	施策No.	2				
	基本事業No.	2				

### 1 基本事業の目的、取組方針(総合計画より)

企業やハローワーク、教育機関等の様々な主体との連携を強化し、若者、女性、高齢者、障がい者など多様な人材を生かした地元雇用の創出に努めます。

また、地元で育った学生が、市外に就職・転出する流れを変えるため、合同企業説明会、工場等見学会及び産官学の連携によるインターンシップを継続的に実施することにより、地元企業を知る機会の充実・強化を図るとともに、学生と企業のマッチングを行うことで、地元への就職率を向上させ、企業の安定した採用活動を促進します。

### 2 基本事業を取り巻く状況(対象者や根拠法令等)はどのように変化しているか、更に今後どう変化するか?

- 職業キャリアの多様化、より高齢まで働き続ける意欲の高まり、働く時間や場所などの柔軟性、ワーク・ライフ・バランスの重視といった働き方のニーズや価値観の多様化が進んでいる。
- 景気回復の長期化や少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少により、企業の人手不足感が高まる中で、女性、高齢者、外国人材を含めた人材の確保が喫緊の課題となっている。
- 厚生労働省によると、2021(令和3)年度の有効求人倍率は1.16倍で、2014(平成26)年度以降1.0倍を超えている。(2021(令和3)年度 鹿児島県1.30倍、国分管内1.16倍)
- 鹿児島県の高校卒業者の県内就職率(2022(令和4)年3月)は、全国44位の63.5%である。(全国平均82.4%)
- 2019(平成31)年4月から外国人材の受入を拡大するため、新たな在留資格を設ける出入国管理法が改正された。
- 障がい者の雇用環境の整備に関する理解が求められている。

### 3 2021年度基本事業の取組方針

- 鹿児島労働局と締結した雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分をはじめとする関係機関との連携強化を図り、誘致企業等の求人对策に取り組む。
- 高校生や大学生等を対象に、合同企業説明(研究)会や工場等見学会を開催し、地元企業を知る機会を提供する。
- 【新規】高校生を対象に、市内企業へのインターンシップを支援し、就職に向けた動機付けを促す。
- 「中学生の挑戦!『霧島しごと維新』」事業を引き続き推進するとともに、各中学校の職場体験学習を深化・発展させるためのカリキュラムを実施する。
- 高齢者の就労機会の確保・提供を図る。
- ハローワーク国分等と連携し、障がい者の就職・就労の支援に努める。

### 4 2021年度の取組達成状況

- 霧島市雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分等との連携体制のもと、雇用確保に努めた。(人材不足業種や中山間地域の事業所と、若者や子育て世代等の求職者とのマッチングを図るための合同説明会の開催、ハローワーク国分内設置の「生涯現役支援窓口」「マザーズコーナー」による就職支援、子育て応援求人・高齢者応援求人・UIターン歓迎求人等の市HP啓発など)
- 学生就職支援プロジェクトの取組として、高校生向けの工場等見学会を5校で実施した。(高校生向け合同企業説明会・大学生等合同企業研究会は、新型コロナウイルス感染症拡大のため開催見送り)
- 新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、インターンシップの実施を見送る高校が多く、1校1名の実績にとどまった。
- コロナ禍において、職場体験学習を実施できた学校は5校にとどまり、代替として企業代表等による講話を実施した学校も見られた。
- シルバー人材センターへの運営補助を行うことで、高齢者の就労機会の確保が図られた。
- 事業所情報を集約した障がい者のための「就労支援ガイドブック」を作成し、情報の共有及び支援の強化を図った。

### 5 2022年度基本事業の取組方針

- 鹿児島労働局と締結した雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分をはじめとする関係機関との連携強化を図り、誘致企業等の求人对策に取り組む。
- 高校生や大学生等を対象に、合同企業説明(研究)会や工場等見学会を開催し、地元企業を知る機会を提供する。
- 高校生を対象に、市内企業へのインターンシップを支援し、就職に向けての動機付けを促す。
- 「中学生の挑戦!『霧島しごと維新』」事業を引き続き推進するとともに、各中学校の職場体験学習を深化・発展させるためのカリキュラムを実施する。
- 高齢者の就労機会の確保・提供を図る。
- ハローワーク国分等と連携し、障がい者の就職・就労の支援に努める。

## 第二次霧島市総合計画(前期基本計画)総括シート

政策体系	政策No.	1	政策名	にぎわい(産業の活力あふれ、交流と賑わいが生まれるまちづくり)	施策幹事課					
	施策No.	2	施策名	強みを生かした企業誘致と雇用の促進	商工振興課					
計画期間(2018年度～2022年度)における施策の方針 (総合計画書から引用)					関係課					
<p>本市の持つ地理的特性を生かした工業用地の確保や情報通信環境等の整備を推進するとともに、高等専門学校や大学等が市内に立地していることによる人材確保面での優位性を生かした積極的な企業誘致活動を展開し、活力ある産業基盤を形成します。</p> <p>また、企業、ハローワーク及び教育機関等の様々な主体との連携を強化し、市民が安心して働き、安定的な暮らしを送ることができるよう、多様な働き方を支える環境づくりに努めます。</p>					DX推進課、長寿・障害福祉課、観光PR課、学校教育課					
施策の方針に対する達成状況(2018～2021)					次期計画への課題					
<p>■積極的な企業誘致活動を展開し、地域経済の活性化や雇用の創出・拡大に取り組んできた結果、2018年度からの4年間で23件の立地協定を締結し、468人の新規雇用の創出が図られた。また、新たな工業団地整備に向けて、国分上小川地区を産業導入地区として「農村地域への産業の導入に関する実施計画書」を策定するとともに、地権者・相続人の95%以上から同意を得ることができた。</p> <p>■霧島市雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分との連携体制のもと、多様な就労ニーズに応じた求人対策を実施することで雇用機会の創出が図られた。</p> <p>■高校生や大学生等を対象に、地元企業の合同企業説明会や工場等見学会等を開催することなどで、市内就職率は、直近では上昇に転じている。</p> <p>■霧島市光ブロードバンド整備計画に基づき、概ね市内全域で整備が完了し、情報通信環境の整備が図られた。</p> <p>■中・高校生やその保護者、教職員を対象に企業見学会や地元企業経営者による立志講話、霧島しごと維新事業を通じて、地元企業と生徒等の相互交流が図られた。</p> <p>■事業所情報を集約した障がい者のための「就労支援ガイドブック」を活用し、情報の共有及び支援の強化に取り組んだことで、障害福祉サービス利用者が増加するなど、就労機会の創出に繋がった。</p>					<p>■企業ニーズに沿った新たな工業団地を計画的に整備するとともに、企業立地に適した用地の情報収集に努める必要がある。また、情報通信関連業をはじめ、時代に対応した業種・業態の誘致に努める必要がある。</p> <p>■人材不足業種や中山間地域における事業者と求職者とのマッチング支援や、女性・若者・高齢者等に対する就職支援など、安定した雇用環境づくりに更に取り組む必要がある。</p> <p>■新規学卒者の市外流出に歯止めをかけるため、更に市内就職の促進や産学官連携によるインターンシップの推進を図る必要がある。</p> <p>■障がいのある方が安心して働くことができる、多様な働き方を支える環境づくり。</p>					
成果指標 (意図の達成度を表す指標)		◎目標達成(100%以上)    △目標を未達成(100%未満)								
		単位	目標達成の方向性	区分	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	達成率 結果
A	誘致企業の雇用者数	人	更なる増加を目指します	目標値	10,600.0	10,700.0	10,800.0	10,900.0	11,000.0	101.0%
				実績値	11,171.0	11,408.0	11,203.0	11,038.0	-	◎
B	立地協定締結件数(増設を含む)	件	更なる増加を目指します	目標値	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	150.0%
				実績値	2.0	7.0	8.0	6.0	-	◎
C	高校卒業時の地元就職率	%	更なる増加を目指します	目標値	32.5	35.0	35.0	35.0	35.0	98.0%
				実績値	36.9	34.3	31.1	34.2	-	△
D	大学卒業時の地元就職率	%	更なる増加を目指します	目標値	18.5	23.0	23.0	23.0	23.0	55.0%
				実績値	9.0	11.8	7.6	12.7	-	△
E				目標値						
				実績値						
基本事業	4年間の取組内容			4年間の取組成果			次期計画への課題			
①企業誘致の推進	<p>■誘致企業等を訪問し、最近の業況や設備投資計画等の情報収集を行うとともに、フォローアップに努めた。</p> <p>■積極的な企業誘致活動を展開し、地域経済の活性化や新たな雇用の創出・拡大に努めた。</p> <p>■新たな工業団地の整備に向け、計画的に取り組むとともに、企業立地に適した用地などの情報収集に努めた。</p> <p>■霧島市光ブロードバンド整備計画に基づき、年次的に整備を行った。</p>			<p>■4年間で新設12件、増設11件の立地協定を締結することができ、468人の新規雇用の創出が図られた。</p> <p>■国分上小川地区を産業導入地区として「農村地域への産業の導入に関する実施計画書」を策定し、地権者・相続人の95%以上から同意を得た。また、企業立地に適した公共施設や民有地を含めた用地の確保ができた。</p> <p>■概ね市内全域で光ブロードバンドの整備が完了し、情報通信環境の整備が図られた。</p>			<p>■市単独の工業団地がないことによる適地の選定。</p> <p>■企業ニーズに沿った新たな工業団地の計画的な整備。</p> <p>■企業立地に適した用地(公共施設や民有地を含む。)の情報収集。</p> <p>■情報通信関連業をはじめ、時代に対応した業種・業態の誘致。</p> <p>■サービス提供困難地域で光ブロードバンド利用の要望があった場合の電気通信事業者との調整。</p>			

基本事業	4年間の取組内容	4年間の取組成果	次期計画への課題
<p>②多様な人材を生かした雇用の促進</p>	<p>■霧島市雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分との連携体制のもと、雇用確保に努めた。(人材不足業種や中山間地域の事業所と若者や子育て世代等の求職者とのマッチングを図るための合同説明会の開催、ハローワーク国分内設置の「生涯現役支援窓口」・「マザーズコーナー」による就職支援、子育て応援求人・高齢者応援求人・UIターン歓迎求人等の市HP啓発などを実施)</p> <p>■高校生や大学生等を対象に、地元企業を知る機会を提供するとともに、新規学卒者の人材確保を図るため、合同企業説明(研究)会や工場等見学会を開催した。</p> <p>■令和3年度に、高校生を対象とした市内企業へのインターンシップの送迎支援制度を設けた。</p> <p>■中・高校生やその保護者、教職員を対象に企業見学会(18事業所等)や地元企業経営者による立志講話(全中学校で実施)、霧島しごと維新事業を実施した。</p> <p>■高齢者の就労機会を確保するため、シルバー人材センターに対する運営費補助を行った。また、市広報誌で同センターの取組内容等の掲載を行った。</p> <p>■障害者自立支援協議会(就労専門部会)で、障がい者就労の課題等について協議し、事業所情報を集約した障がい者のための「就労支援ガイドブック」を作成した。</p>	<p>■霧島市雇用対策協定に基づき、ハローワーク国分との連携体制のもと、多様な就労ニーズに応じた求人対策を実施することで雇用機会の創出が図られた。</p> <p>■市内就職率は、高校生・大学生等とともに、新型コロナの影響により、採用の手控えや進学者が増えたことで下降傾向にあったが、直近では上昇に転じている。</p> <p>■高校生対象のインターンシップの送迎支援は、新型コロナウイルス感染症拡大に伴い、実施を見送る高校が多く、1校1件の実績となった。</p> <p>■中・高校生やその保護者、教職員を対象に企業見学会や地元企業経営者による立志講話、霧島しごと維新事業を通じて、地元企業と生徒等の相互交流が図られた。</p> <p>■シルバー人材センターの受託件数が、令和3年度8,865件で計画期間最多となり、高齢者の就労機会の創出等が促進された。</p> <p>■「就労支援ガイドブック」を活用した情報の共有及び支援の強化に取り組んだことで、障害福祉(就労)サービス利用者が2018年度比で119件増加するなど、就労機会の創出に繋がった。</p>	<p>■人材不足業種や中山間地域における事業者と求職者とのマッチング支援や、女性・若者・高齢者等の多様な就労ニーズに応じた就労支援など、安定した雇用環境の整備と雇用機会の確保促進。</p> <p>■新規学卒者の市外流出に歯止めをかけるための市内就職の促進。</p> <p>■産学官連携によるインターンシップの推進。</p> <p>■シルバー人材センターへの継続的な支援、高齢者と企業等のマッチング事業など関係団体と連携した高齢者の雇用促進対策。</p> <p>■障がいのある方が安心して働くことができる、多様な働き方を支える環境づくり。</p>